

Problemas con sobrecargas de Trabajo?

Usted es un trabajador de horario, no salario. Esto quiere decir que usted trabaja por hora y no por destajo, su empresa debe darle una ruta de 8 horas.

Por ley, usted tiene que tomar sus dos descansos de 10 minutos y su media hora comida.

Usted debe tomar sus descansos ya que es lo que marca la ley laboral.



Esta batallando en terminar su ruta de trabajo?

Es la responsabilidad de tu empleador darle instrucciones y expectativas claras de su ruta.

Usted tiene la responsabilidad de comunicarle a su supervisor o encargado de la compañía si estas teniendo un tiempo difícil par terminar su trabajo.

Si usted siente que tiene demasiado trabajo y no podrá terminar a tiempo, deberá comunicarle esto a su supervisor o forman en el último descanso de su turno.

Todavía esta batallando con su carga de trabajo?

Si le ha pedido ayuda al supervisor o forman y este no le resuelve el problema, ponte en contacto con tu delegado para buscar apoyo de la unión. La unión puede ayudar a clarificar las expectativas de su ruta para que solucionar la sobrecarga de trabajo.

Su responsabilidad es hacer el mejor trabajo que pueda dentro de su horario y tomando sus descansos.

Usted no debe trabajar a en el tiempo que le corresponde para descanso.



opeiu8/afl-cio

Si tiene usted preguntas por favor contacte a su delegado de la Unión.
O llame al 206-448-3748.

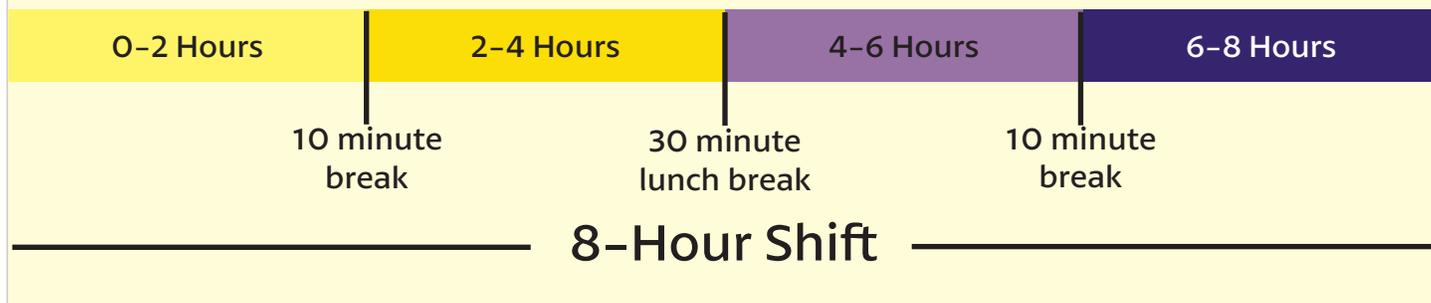
Visite nuestra página del Facebook @SEIU6 o en el web www.seiu6.org

Problem with Workload?

You are an **hourly** employee. You work by hour, not by floor or by building.

Your employer should provide you an **8-hour** shift. By law, you must take:
two 10-minute breaks and **one 30-minute lunch** break.

Take your breaks. They're protected by law.



Having Trouble Finishing Your Work?

It's your employer's job to provide you with clear expectations. It is your job to communicate to your employer if you're having trouble finishing your work.

If you feel you have too much to finish per shift, **notify your supervisor or foreman on your last 10 minute break.**

Still Having Trouble?

If you've asked your supervisor/foreman for help and the issue continues, **contact our union.** Our union can help to clarify expectations or to resolve problems.

Your job is to do the best you can in 8 hours while taking your lunches and breaks. Do not work through your lunch or breaks. **Do not work for free.**



opeiu8/afl-cio

Questions? Get in touch with our union.
Call 206-448-3748. Visit us on the web at
www.seiu6.org or Facebook @SEIU6.