



Những Điểm Nổi Bật Trong Hợp Đồng Dành Cho Lao Công 2021

MỨC LƯƠNG CAO HƠN cho mọi người trong liên đoàn. Việc tăng lương có hiệu lực kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2021.

	Mức khởi điểm	1600 Giờ	2080 Giờ	3200 Giờ	5280 Giờ
Lao công	+\$.40	+\$.45		+\$.50	+\$.90
Nhân viên tẩy lông/ Nhân viên gọi đầu	+\$.40	+\$.45	+\$ 1.00		

Có hiệu lực kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2022:

Lao công	+\$.45	+\$.45		+\$.55	+\$ 1.00
Nhân viên tẩy lông/ Nhân viên gọi đầu	+\$.45	+\$.45	+\$ 1.00		

Có hiệu lực kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2023:

Lao công	+\$.50	+\$.50		+\$.55	+\$ 1.10
Nhân viên tẩy lông/ Nhân viên gọi đầu	+\$.50	+\$.50	+\$ 1.10		

\$.90/\$1.00/\$1.10* trong 5280 giờ/thợ thạo việc (70% số lao công của SEIU6)

*\$.10 có thể được giữ lại làm khoản đóng góp cho chương trình sức khỏe và phúc lợi (nếu cần), theo quyết định của liên đoàn (được đưa ra vào tháng 6 năm 2023).

KHÔNG CẮT GIẢM PHÚC LỢI CHĂM SÓC SỨC KHỎE phúc lợi y tế cho cả gia đình sẽ tiếp tục do chủ lao động chi trả.

AN TOÀN TRONG ĐẠI DỊCH COVID tiếp tục gia hạn cho đến khi các nguyên tắc & hạn chế của CDC được gỡ bỏ.

GIA TĂNG TIẾNG NÓI CHO NGƯỜI NHẬP CƯ bảo vệ quyền lao động, bao gồm cả kéo dài thời gian, sự đại diện của liên đoàn và quyền theo thâm niên.

NGHỈ PHÉP KHI NGƯỜI THÂN QUA ĐỜI được mở rộng để bao gồm định nghĩa rộng hơn về gia đình và khoản trợ cấp cao hơn cho thời gian nghỉ không được trả lương.

KHOẢN TRỢ CẤP HƯU TRÍ CAO HƠN Tăng \$.15/giờ kể từ ngày 1 tháng 7 năm 2021.

ĐƯỢC LIÊN ĐOÀN BẢO VỆ công ty sẽ thông báo cho SEIU6 về các nhân viên mới tuyển dụng trong vòng 10 ngày.

ĐƯỢC BẢO VỆ KHI THUYỀN CHUYÊN CÔNG TÁC Nếu đã làm việc hơn 60 ngày trong 32 giờ/tuần, thì nhân viên tiếp tục được làm loại công việc như cũ hoặc tương đương trong trường hợp một công ty cung cấp dịch vụ lao công mới tiếp quản tòa nhà.