

SEIU6 CONSERJES DEL CONDADO DE KING ACUERDO GRANDE 1 DE JULIO DE 2024 - 30 DE JUNIO DE 2028

Aspectos destacados del contrato

DERECHOS DE ANTIGÜEDAD MÁS FUERTES

La definición de antigüedad será a nivel sindical y no por empresa o sitio.

DERECHOS DE ANTIGÜEDAD PARA LAS RECUERDAS

Cualquier miembro que sea despedido mantiene un derecho de revocación durante 90 días. Los puestos disponibles se ofrecerán en función de la antigüedad.

LICENCIA MÉDICA REGRESO AL TRABAJO

Los miembros que regresan de una licencia médica protegida pueden proporcionar al empleador autorización para la licencia al regresar al trabajo.

PAGOS POR DISCREPANCIA SALARIAL

Cuando se resuelve una discrepancia salarial, el empleador pagará los salarios faltantes dentro de los 3 días hábiles.

NUEVAS VACACIONES PAGADAS

El Día de Martin Luther King Jr. sera efectivo y pagado a partir de 2026

NUEVO FONDO DE FORMACIÓN

\$0.03 por hora para un nuevo fondo de capacitación a partir de 2028.



Aspectos destacados del contrato



GRUPOS SALARIALES CONDENSADOS

- El grupo A ahora incluye Seattle, Bellevue (+ Microsoft) y SeaTac
- El grupo B es el resto del condado de King.
- Eliminado el grupo C

AUMENTOS EFECTIVOS 7/1/24

\$.25 - Menos de 5280 horas

\$.50 - 5280 horas y más

\$.45 - 10 años en adelante*(anteriormente 15 años)

**\$.75 - mantener el 100% del seguro médico pagado por el empleador
(\$ 6.36 por hora)**

AUMENTOS DEL 1 DE ENERO (ANUAL)

*Los aumentos ahora están vinculados a los aumentos anuales del costo de vida (CPI-W) en Seattle y el condado de King. Los trabajadores con menos de 5280 horas solo recibirán los aumentos por costo de vida.

2025 2026 2027 2028

GRUPO A (Persona de viaje 5280 horas y más)	\$1.00	\$1.00	\$1.00	\$1.00
---	---------------	---------------	---------------	---------------

GRUPO B (Persona de viaje 5280 horas y más)	\$.65	\$.65	\$.65	\$.65
---	--------------	--------------	--------------	--------------

ESTA ESCALA SALARIAL DEL CONTRATO SE ACTUALIZARÁ CADA OCTUBRE PARA REFLEJAR EL IMPACTO DEL SALARIO MÍNIMO