

SEIU6 NGƯỜI LAO CÔNG QUẬN KING THỎA THUẬN TỔNG THỂ NGÀY 1 THÁNG 7 NĂM 2024 - NGÀY 30 THÁNG 6 NĂM 2028

Điểm nổi bật của hợp đồng

QUYỀN THÂM NIÊN MẠNH HƠN

Định nghĩa về thâm niên sẽ được áp dụng trên toàn công đoàn thay vì theo công ty hoặc địa điểm

QUYỀN THƯỞNG THỨC ĐỂ BÃI NHIỆM

Bất kỳ thành viên nào bị sa thải đều có quyền bãi nhiệm trong 90 ngày. Các vị trí có sẵn sẽ được cung cấp dựa trên thâm niên.

NGHỈ Y TẾ TRỞ LẠI LÀM VIỆC

Các thành viên trở lại sau thời gian nghỉ phép được bảo vệ vì lý do y tế có thể cấp cho người sử dụng lao động giấy phép nghỉ phép khi trở lại làm việc.

CÁC KHOẢN TRẢ TIỀN LƯƠNG KHÁC BIỆT

Khi sự chênh lệch về tiền lương được giải quyết, người sử dụng lao động sẽ trả số tiền còn thiếu trong vòng 3 ngày làm việc.

KỠ NGHỈ TRẢ TIỀN MỚI

Ngày Martin Luther King Jr. sẽ là ngày nghỉ được trả lương bắt đầu từ năm 2026

QUỸ ĐÀO TẠO MỚI

0,03 USD mỗi giờ đối với quỹ đào tạo mới bắt đầu từ năm 2028.



Điểm nổi bật của hợp đồng



CÁC NHÓM LƯƠNG TUYỆT VỜI

- Nhóm A hiện bao gồm Seattle, Bellevue (+ Microsoft) và SeaTac
- Bảng B là phần còn lại của Quận King
- Đã loại bỏ nhóm C

TĂNG HIỆU QUẢ 1/7/24

0.25 USD - Dưới 5280 giờ

0.5 USD - 5280 giờ trở lên

0.45 USD - 10 năm trở lên*(15 năm trước đó)

\$0.75 - duy trì 100% chi phí y tế do chủ lao động chi trả (\$ 6.36 mỗi giờ)

TĂNG CƯỜNG NGÀY 1 THÁNG 1 (Hàng năm)

**Mức tăng hiện gắn liền với mức tăng chi phí sinh hoạt hàng năm (CPI-W) ở Seattle + Quận King. Người lao động có thời gian làm việc dưới 5280 giờ sẽ chỉ được tăng chi phí sinh hoạt.

2025

2026

2027

2028

NHÓM A
Người hành
trình 5280
giờ trở lên)

\$1.00

\$1.00

\$1.00

\$1.00

NHÓM B
(Người
hành trình
5280 giờ trở
lên)

\$.65

\$.65

\$.65

\$.65

**THANG LƯƠNG HỢP ĐỒNG NÀY SẼ ĐƯỢC CẬP NHẬT THÁNG 10 HÀNG NĂM ĐỂ
PHẢN ỨNG TÁC ĐỘNG LƯƠNG TỐI THIỂU**